	FORMATO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Código: FOR-GS-002
		Versión: 01
		Fecha emisión: Abril 2026

Inversiones Oppen Colombia S.A.S
NIT: 901443013-5
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

1. Información general

- **Nombre del colaborador:**
- **Cargo:**
- **Área:**
- **Fecha de evaluación:**
- **Periodo evaluado:**
- **Nombre del evaluador:**

2. Evaluación por competencias


Califique cada criterio de 1 a 5:

1 = Bajo | 2 = Básico | 3 = Adecuado | 4 = Alto | 5 = Excelente

2.1 Competencias operativas (Core del negocio)

Competencia	Descripción	Calificación (1-5)	Observaciones
Gestión de tareas	Cumple con actividades asignadas en tiempo y forma.		
Organización de la información	Manejo adecuado de documentos, archivos y registros.		
Seguimiento de procesos	Hace trazabilidad de pedidos, proveedores o tareas.		
Calidad del trabajo	Nivel de precisión y cumplimiento en entregables.		

2.2 Competencias de mejora continua e innovación

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Código: FOR-GS-002
		Versión: 01
		Fecha emisión: Abril 2026


Competencia	Descripción	Calificación	Observaciones
Identificación de mejoras	Propone mejoras en procesos o tareas.		
Adaptación al cambio	Se adapta a nuevas herramientas o procesos.		
Uso de herramientas digitales	Manejo de Excel, formularios, sistemas.		
Resolución de problemas	Capacidad para solucionar situaciones operativas.		

2.3 Competencias relacionales (Social)

Competencia	Descripción	Calificación	Observaciones
Trabajo en equipo	Colabora con otros y aporta al equipo.		
Comunicación	Claridad y oportunidad en la información.		
Relación con clientes/proveedores	Manejo adecuado y respetuoso.		
Actitud y compromiso	Disposición frente al trabajo.		

2.4 Competencias ESG (Sostenibilidad)

Competencia	Descripción	Calificación	Observaciones
Cumplimiento ético (Gobernanza)	Actúa con transparencia y respeto a normas.		
Manejo responsable de información	Protege datos y sigue lineamientos.		

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Código: FOR-GS-002
		Versión: 01
		Fecha emisión: Abril 2026

Conciencia social	Respeto por personas y entorno laboral.		
Eficiencia operativa (Económico)	Uso adecuado de recursos y tiempos.		

3. Cumplimiento de objetivos

Objetivo definido	Resultado esperado	Resultado obtenido	Cumplimiento (%)	Observaciones
-------------------	--------------------	--------------------	------------------	---------------

4. Evaluación general

- **Promedio total:**
- **Nivel de desempeño:**
 - Bajo
 - Básico
 - Adecuado
 - Alto
 - Excelente

5. Fortalezas del colaborador

(Describir principales fortalezas identificadas)

6. Oportunidades de mejora


(Aspectos a fortalecer)

7. Plan de desarrollo (obligatorio)

Competencia a fortalecer	Acción de desarrollo	Responsable	Fecha
--------------------------	----------------------	-------------	-------

8. Retroalimentación del colaborador

(Espacio para comentarios del evaluado)

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Código: FOR-GS-002
		Versión: 01
		Fecha emisión: Abril 2026

9. Firma

- **Evaluador:**
- **Colaborador:**